

Medezeggenschapsraad obs Delftlanden

Jaarverslag 2020 - 2021

Emmen, 2021



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs Delftlanden voor het jaar 2020-2021. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR ?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ict, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De MR van obs Delftlanden bestaat uit 4 deelnemers, 2 leerkrachten en 2 ouders.

Leerkrachten

- Monique Hessels
- Chantal Wilting (neemt voor onze school zitting in GMR)

Ouders

- Bastiaan Rodenburg
- Cindy Vugteveen

Naast de formele leden van de MR schuift ook de locatieleider, Lucinda Klasen, (vrijwel) iedere vergadering aan als vertegenwoordiger van de directie en als adviseur van de MR.

Vergaderingen

De MR van obs Delftlanden vergadert ongeveer eens in de zes weken. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie e.d.

Onderwerpen 2020-2021

Formatieplan

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van welke groep in het volgende schooljaar zullen worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. Voor het schooljaar 2021-2022 zal er gewerkt worden in combinatie- en homogene klassen, als volgt: 1, 2, 3- 4, 5-6, en 7-8. Het formatieplan is besproken en goedgekeurd in de MR.

Schoolgids

De schoolgids is het document waarin de school haar beleid formuleert, waar we voor staan en hoe we de kwaliteit van ons onderwijs voortdurend verbeteren. Naast de schoolgids hebben we ook een informatiegids. In de informatie gids staan praktische informatie zoals de schooltijden en de vakantieregeling. Het eerste deel is het formele gedeelte waarin de school zich presenteert. Het tweede deel is de jaarkalender waarin de belangrijke gebeurtenissen van het komende schooljaar staan. Ook staat de kalender op SchouderCom; een programma waarbij ouders en leerkrachten elkaar informeren. De schoolgids wordt elk jaar met de MR besproken.

Vakantierooster

Binnen een aantal randvoorwaarden kan het bestuur de vakanties en vrije dagen tijdens het schooljaar zelf bepalen. De MR heeft adviesrecht m.b.t. het vakantierooster. Het uiteindelijke vakantierooster is opgenomen in de schoolgids en de informatiegids.

Levend schoolplan

Het levend schoolplan is een onderdeel van het Kwaliteitsbeleid. In het handboek Kwaliteitsbeleid zijn antwoorden gegeven op de vraag: "Welke kwaliteiten beloven wij binnen Openbaar Onderwijs Emmen? Deze antwoorden zijn vertaald in meetbare en merkbare doelen, op zes onderdelen: leerlingen, onderwijs, medewerkers, ouders/partners, leiding en voorwaarden

Het levend schoolplan is bestemd voor bestuur, team en ouders. Het geeft duidelijkheid over wat we willen bereiken met het onderwijs op onze school en hoe we dat vormgeven en ontwikkelen. De MR heeft ingestemd met het levend schoolplan.

GMR

Onze MR is vertegenwoordigd in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) waarin onderwerpen aan de orde komen die alle/meerdere scholen binnen Openbaar Onderwijs Emmen aangaan. Binnen de GMR zijn personeelsbeleid, veiligheid en financiën belangrijke onderwerpen. Dit jaar is men bezig om een nieuwe samenstelling van de GMR te presenteren. De verzelfstandiging was een terugkomen item binnen de GMR.

Verzelfstandiging OOE

In het bestuursakkoord 2018-2022 is opgenomen dat Openbaar Onderwijs Emmen (OOE) binnen de huidige bestuursperiode zal verzelfstandigen. De Raad heeft in december 2020 een intentiebesluit genomen om OOE per 1 januari 2022 te verzelfstandigen om een stichting te worden.

Dat proces is in volle gang. De MR wordt in het hele proces, beslissingen en besluiten meegenomen.

Enquête

De school heeft een enquête uitgezet voor de ouders, leerlingen en leerkrachten. De uitkomsten zijn met de MR besproken worden.

Van elke enquête is een managementreactie opgesteld en besproken in de MR.

Nieuw rapport

Na jarenlang hetzelfde rapport te hebben gebruikt, heeft het team en de MR gekeken naar een ander rapport die past bij de huidige tijd.

Na verschillende rapporten te hebben bekeken, is de keus gevallen op MijnRapportfolio: *ieder kind een eigen digitaal portfolio en rapport.*

Corona

Het virus houdt de gehele wereld al een tijdje in de ban. Het heeft voor ieder gevolgen, zo ook voor het onderwijs. Binnen de MR hebben we besproken hoe het gaat en ging gedurende de tijd dat we door corona anders onderwijs boden dan normaal.

Ook voor eventuele tussentijdse veranderingen hebben we als MR contact en overleg gehad.

NPO

NPO staat voor: Het Nationaal Programma Onderwijs. Dit is een steunpakket om de schade als gevolg van corona te herstellen.

Elk school van OOE heeft een schoolscan ingevuld kijkende naar: cognitieve vaardigheden, executieve functies en sociaal emotionele problematiek.

Na de scan zijn er interventies opgesteld om eventuele achterstanden weg te werken en een duurzaam effect neer te zetten. Deze zijn verwerkt in het levend schoolplan.

Aftreden MR lid:

Wegens het aftreden van ons MR-lid Bastiaan Rodenburg hebben we een oproep geplaatst voor het werven van een nieuw MR lid. Omdat er veel belangstellenden waren, zijn er verkiezingen geweest. Nadat de stemmen geteld waren, konden we de ouders mededelen dat Jeroen de Vries zitting gaat nemen in de MR.

De samenstelling van de MR zal volgend jaar bestaan uit:

Personeelsgeleding: Monique Hessels

Chantal Wilting

Oudergeleding: Cindy Vugteveen

Jeroen de Vries

Nieuw vooruitblik:

- De school zal zich verder ontwikkelen wat betreft profilering van de school
- Oriënteren op uitdagende speeltoestellen voor groep 1/2 n.a.v. ouderenquête
- Startpositie behalen qua waar we staan met betrekking toe 21 -eeuwse vaardigheden
- Wegzetten en waarborgen van cultuureducatie
- Positie OBS Delftlanden bepalen: Waar staat de school inzake “visie”
- Meer onderdelen in MijnRapportfolio actief maken;
- Gezamenlijke visie op ouderbetrokkenheid ontwikkelen;
- Kijkmiddagen organiseren voor potentiële ouders;
- Team coaching in het verbeteren van de executieve functies bij de leerlingen
- Thematisch onderwijs uitdagender maken (methode Blink Wereld aanschaffen)

- De leesresultaten van de leerlingen verhogen. Daarnaast willen we dat de leerlingen het lezen weer leuk gaan vinden;
- Meer- en hoogbegaafde leerlingen uitgedagen om te leren leren;